

みよし市民病院院内保育事業運営等業務委託プロポーザル評価基準

1 第1次審査（書類審査）

評価項目		評価の観点	配点
業務体制	同種・類似業務の実績	同種・類似業務の実績について、3段階で評価 A. 実績件数が多い。実績場所の規模が大きい。 B. 実績件数が普通。実績場所の規模が普通。 C. 実績件数が少ない。実績場所の規模が小さい。	5
	企業の経営状況	経営母体の財務状況について、3段階で評価 A. 良好 B. 普通 C. 不十分	5
	近隣市町村保育所経営の有無	近隣に同経営会社の保育所があり、不測・緊急の際に人員を早急に補填できるか。 A. 2か所以上近隣市町に事業所がある B. 1か所近隣市町に事業所がある C. 近隣市町には事業所がない	5
社会的取組	環境に配慮した事業活動	I S O 14001 又はエコアクション 21 のいずれかの承認を受けている。	1
	障がい者等への就業支援	障がい者雇用状況の報告義務がある事業主で、障がい者法定雇用率を達成している。	1
		名古屋保護観察所に協力雇用主として登録を受け、保護観察対象者等（同一人）を継続して3か月以上雇用している。	1
	男女共同参画社会の形成	みよし市育エールカンパニーの認定又はあいち女性輝きカンパニーの承認を受けている。	1
	仕事と生活の調和	愛知県ファミリー・フレンドリー企業の登録を受けている。	1
評価基準票（A）小計			20

※1 評価係数はA=1.0、B=0.6、C=0.2とする。

2 第2次審査（プレゼンテーション審査）

評価項目		評価の観点	配点
業務内容	保育理念、運営方針	明確な保育理念や保育に対する熱意、明確な運営方針があるか。	5
	保育計画、保育内容	保育計画・内容は適正か。安全で安心な保育サービスであるか。	5
	給食及びおやつへの対応	給食及びおやつへの提供方法は適正か。給食等に対する考え方、内容は適正か。アレルギー対応は可能か。	10
業務の継続性	職員配置	配置体制は具体的かつ適正か。職員の継続的な確保方法は適正か。子どもの増減に対して柔軟に対応できるか。	10
	一時保育、夜間保育及び病児病後児保育への対応	個別保育、一時保育及び病児病後児保育も柔軟に対応ができるか。夜間保育を行っている実績・安全面に対するノウハウがあるか。	5
	職員資質向上	職員が勉強会、自社での研修等に参加することにより、保育の質の向上のための取り組みができるか。	5
	安全管理・健康管理・衛生管理	事故、火災、災害に対する体制、訓練は適正かつ十分か。子どもの健康管理、衛生管理は適正か。	5
	保護者との連絡・連携	保護者との連携・連絡など保護者への対応は適正か。苦情解決の方法は適正か。	5
	その他セールスポイント	保育所の特徴となるプログラムはあるか。	10
提案金額			20
評価基準票（B）小計			80
評点合計（評価基準票A小計+評価基準票B小計）			100

※1 評価係数はA（非常に満足できる）=1.0、B（おおむね満足できる）=0.8、C（平均的）=0.6、D（やや不満足である）=0.4、E（不満足である）=0.2とする。